



UiO : Universitetet i Oslo

# Universitetet i Oslos Open Access-politikk



Fra Sejersted II til Open Access, UiOs utgangspunkt for politikk for institusjonell arkivering og tilgjengeliggjøring av vitenskapelige artikler



# Universitetet I Oslo

- 8 fakulteter
- 32 institutter
- 23 sentre både sff og andre sentre
- 2 museer
- Bibliotek
- 3345 vitenskapelige ansatte
- 2685 administrative ansatte



# Innhold

- Bakgrunn
- Arbeidsmetode
- Forankringsprosess
- Arbeidsavtaler
- Oppstart



## Bakgrunn

- 2003 UHR: innstilling fra immaterialrettsutvalget
- 2005-2009 Sejersted II UiO
- Forskningsrådets prinsipper om Open Access
- Stortingsmelding: «Klima for forskning» 2008\2009
- 2009 Strategi 2020 UiO

## Arbeidsmetode og forankring

- 2009-2011
- Utarbeidelse av politikken, orientering på området, samarbeid med UBO utarbeidelse av arbeidsavtaler
- Forberede høring av politikk og styresak





# Open Access-politikken

- **1. Obligatorisk institusjonell arkivering av alle fagfelleverderte artikler i UiOs elektroniske vitenarkiv**
- Alle ansatte tilsatt ved UiO etter 4. juli 2013 **plikter å avlevere** en post-print versjon av vitenskapelige artikler produsert i forbindelse med tilsettingsforholdet til det institusjonelle elektroniske vitenarkivet.
- UiO **oppfordrer** samtidig alle ansatte tilsatt før 4. juli 2013 om å etterfølge dette prinsippet for institusjonell arkivering.
- Med post-print versjon menes siste manuskriptutgave etter fagfellevurdering. Når forlaget tillater institusjonell arkivering av forlagets pdf er den å foretrekke. Dersom publisering skjer i et tidsskrift som ikke tillater institusjonell arkivering, og den ansatte ikke får slik tillatelse fra utgiver etter forespørsel, fritas vedkommende fra dette kravet. Hvis en eller flere medforfattere rettmessig nekter å samtykke, gjelder det samme.

- **2. Etterfølgende tilgjengeliggjøring av artikler avlevert til det elektroniske vitenarkivet**
- Alle ansatte tilsatt ved UiO etter 4. juli 2013 **plikter å gjøre sitt beste** for at avleverte vitenskapelige artikler kan gjøres tilgjengelig så snart som mulig via det elektroniske vitenarkivet på UiOs nettsted.(1)
- UiO **oppfordrer** samtidig alle ansatte tilsatt før 4. juli 2013 om å etterfølge dette prinsippet for etterfølgende tilgjengeliggjøring.

- **3. Valg av publiseringskanal**
- I valget mellom faglig likeverdige publiseringskanaler anbefaler UiO at alle ansatte publiserer i tidsskrifter som gir allmennheten åpen tilgang til artikkelen, enten gjennom å være et Open Access tidsskrift eller gjennom å tillate institusjonell arkivering med en etterfølgende tilgjengeliggjøring.





## Arbeidsavtaler

- Arbeidsgivers styringsrett er ikke tilstrekkelig rettslig grunnlag for å pålegge allerede ansatte institusjonell arkivering og tilgjengeliggjøring
- Nødvendig å endre arbeidsavtalene, men kan ikke skje med tilbakevirkende kraft
- <http://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/stilling/rettigheter-arbeidsresultater/13-29-07--versjon-1-0-avtale-mellom-universitetet-i-oslo-og-arbeidstaker-om-tilgjengeliggjoring-av-vitenskapelige-artikler.pdf>



## Arbeidsmetode

- 2012-2013
- Gjennomgang av arbeidsavtaler med OPA
- Utarbeidelse av det teknisk-administrative verktøyet
- Informasjon om Open Access på institusjonene



## Oppstart

- Verktøykasse for tilgjengeliggjøring
- Informasjonsbrev til forlag/tidsskrift
- Addendum
- <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/fa/open-access/verktoykasse.html>
- CRISTinsuperbrukere ved institusjonen er valgt som naturlig støtte for de ansatte som ønsker hjelp.



- Open Access-seminar «Slipp forskningen fri» 26. oktober 2012 med feiring av vår egen politikk
- Arrangert heldagskurs for administrativeansatte – CRISStinsuperbrukere
- Vi blir invitert til å delta på infomasjonsmøter på fakultet og institutt



