

HØGSKOLEN I OSLO
OG AKERSHUS

Tidsskriftstjenesten ved HiOA

Fremtiden er åpen!
nasjonal Open Access-dag 26. sept 2013

Trude Eikebrokk



Gruppen Digitale Tjenester i Medieseksjonen i Læringscenter og bibliotek.

For tiden 5 mennesker, hvorav to jobber med tidsskriftstjenesten.

Programvare Open Journal Systems (OJS), open source programvare utviklet av Public Knowledge Project.

Bakgrunn

Tre OA-tidsskrifter ved gamle HiO som brukte egne OJSer.

- Nordisk barnehageforskning
- FORMakademisk
- Reconceptualizing Educational Research Methodology (RERM)



I tillegg to nye tidsskrifter som ønsket å starte opp

- InFormation - Nordic Journal of Art and Research
- Professions and Professionalism



Og ett som ønsket å gå over fra papir

- Techne Series: Research in Sloyd Education and Craft Science A



Enda to tidsskrifter som venter på å komme inn.

I praksis

IT-avdelingen drifter server, med alt det innebærer av backup og oppgradering av programvare. Betaler for DOler.

Digitale Tjenester konfigurerer, designer, fikser problemer, hjelper til med indeksering og bedriver brukerstøtte.

Avholder årlige fellesmøter der tidsskriftene møtes. Felles plattform = demokrati.

Open Access Policy

Etablering av open access-tidsskrifter

HiOA tilbyr [teknisk infrastruktur](#) for å opprette Open Access-tidsskrifter i programvaren Open Journal Systems (OJS). Forutsetningen er at følgende retningslinjer følges:

1. Etablering av nye tidsskrifter skal være basert på en faglig og vitenskapelig begrunnelse. Sammenlignbare tidsskrifter må være vurdert før et nytt opprettes.
2. Tidsskriftet skal ha rutiner for fagfelleevaluering og skal tilfredsstillere kravene til et nivå 1-tidsskrift (jfr. de nasjonale retningslinjene).
3. Redaktør(er) og redaksjonsrådsmedlemmer må være navngitte ved opprettelsen av tidsskriftet. Ingen tidsskrift skal opprettes uten at ansvarlig redaktør har førstekompetanse.
4. Tidsskriftet skal være åpent tilgjengelig for leserne. Alle tidsskriftene må bruke Creative Commons-lisensiering som sikrer at verket kan spres fritt, og at det ikke kan utnyttes kommersielt (tidsskriftet tillater egenarkivering i institusjonelt arkiv og på forfatters hjemmeside).
5. Tidsskriftet må ha en realistisk utgivelsespolitikk og årlig utgi minimum seks artikler eller likemannsvurderte bidrag av andre former.
6. Tidsskriftet må kategorisere innholdet, enten i redaktørs kommentarer eller i innholdsfortegnelsen.
7. Normalt stilles det krav om at HiOA krediteres som utgiver.
8. Retningslinjene vurderes og revideres hvert andre år av relevant instans.

Plattformen er oppe, alt er fryd og gammen, men så...

Tidsskriftene emulerte trykte tidsskrifter.

- Sidetall, gjerne løpende gjennom tidsskriftet.
- Fastsatte nummer, alle artikler utgitt samtidig.
- Utelukkende PDF-publisering

Forbedringspotensiale!





profession⁴. Er der alene tale om en presset profession, der mister autonomi – eller kan der findes tegn på skabelsen af nye professionelle strategier under de givne vilkår? Dette spørgsmål vil blive diskuteret til sidst i artiklen.

HVAD ER EN SOCIAL STRATEGI?

”For at kunne anvende institutionernes sociale historie som redskab og dermed aflive dens mytiske figurer må forskeren bestandigt søge tæt ind til de individuelle historier” skriver den franske sociolog Francine Muel-Dreyfus (Muel-Dreyfus, 2000). Denne udfordring har vi taget til os i vores forskningsprojekt. Vi vil med afsæt i de individuelle historier undersøge pædagogerne sociale historie. Samme sigte har den britiske sociolog og livshistorieforsker Ivor Goodson, der i sine analyser af professioners historie og udvikling skelner mellem interne, eksterne og personlige forandringsprocesser (Goodson, 2003, s. 87). Han har gennemført et meget stort antal livshistorieinterviews, hvor han konsistent

skriver: ”Under visse historiske perioder kan

3. Artiklen er skrevet på grundlag af et forskningsprojekt om pædagogers sociale strategier undersøgt gennem livshistorieinterviews. Projektet er finansieret af BUPL's Forskningsfond og VIA University College og gennemført i 2008–2010. Projektet tager udgangspunkt i ideerne fra et forudgående pilotprojekt under ledelse af Staf Callewaert og Karin Anna Petersen. Resultaterne fra projektet er offentliggjort i to artikler i Social Kritik nr. 124, 2010. Der er gennemført livshistorieinterview med 11 pædagoger, der er uddannet på midtjyske seminarier i 1965/67, 1985 og 2005, alle er interviewet to gange. I anden interviewrunde har der været fokus på pædagogernes ageren og reaktioner på forandringer i ressourcefordeling, styringsformer og videngrundlag i en offentlig sektor under forandring. Projektet gennemføres i samarbejde med tre andre forskningsprojekter om læreres, sygeplejerskers og socialrådgiveres livshistorier under ledelse af Annick Prior, Aalborg Universitet. Projekterne bruger Francine Muel-Dreyfus og Ivor Goodson som hovedinspirationskilder. Det betyder at livshistorier, som de er fortalt af aktørerne selv, fungerer som en induktiv indgang til en forståelse af mere

[DOWNLOAD THIS PDF FILE](#)

[FULLSCREEN](#)

ePub-prosjektet

Foreslo prosjekt: se på hvordan vi kunne hjelpe tidsskriftene publisere i mer nettvennlige formater enn pdf.

Konvertering via:

— Calibre

Bilder, tabeller, valideringsfeil

— Sigil

Bilder, tabeller, valideringsfeil

— Writer2epub

Bilder, tabeller, valideringsfeil

— Adobe Indesign

Valideringsfeil

Hva gjør vi da?

Selvfølgelig: vi ser på hva de andre gjør!

- PubMed Central
- Plos one

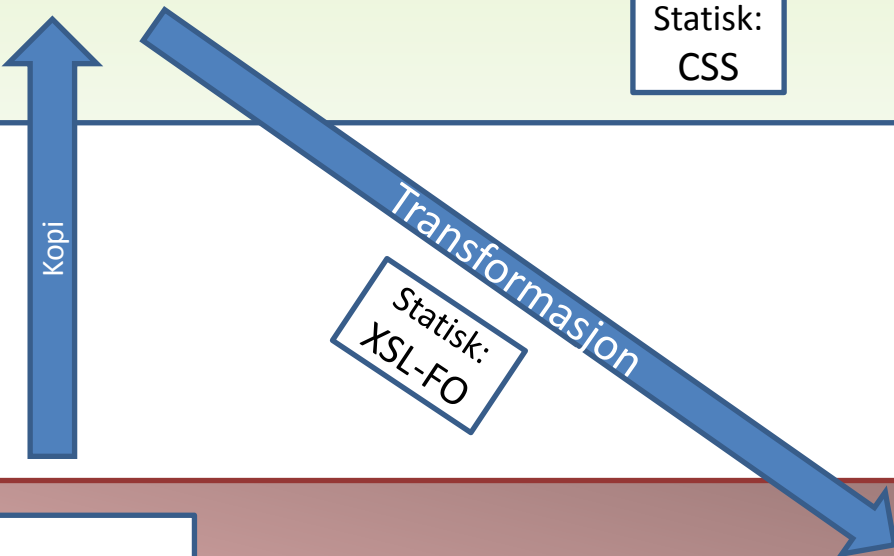
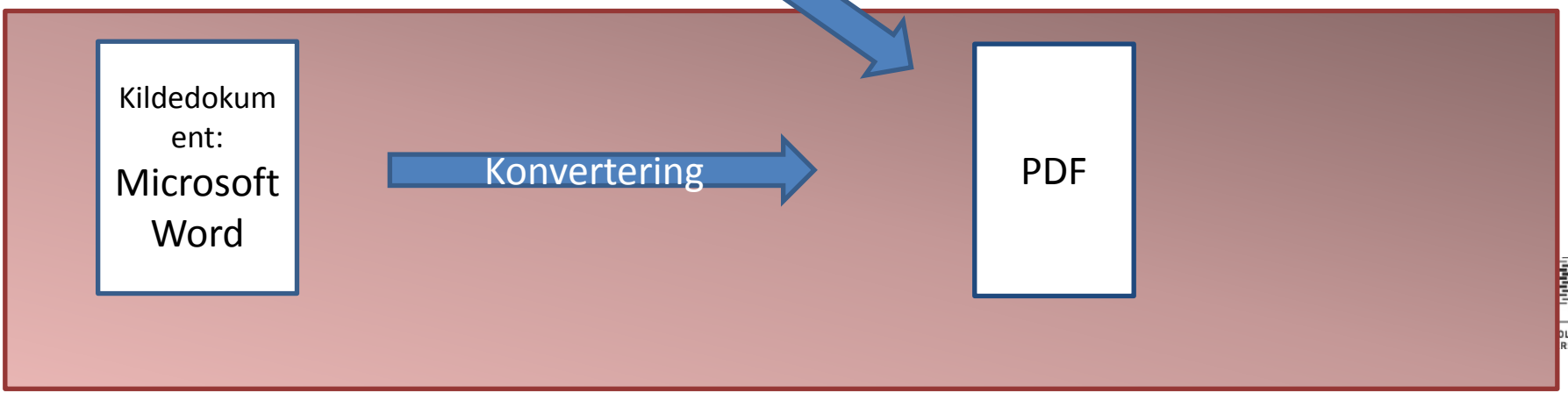
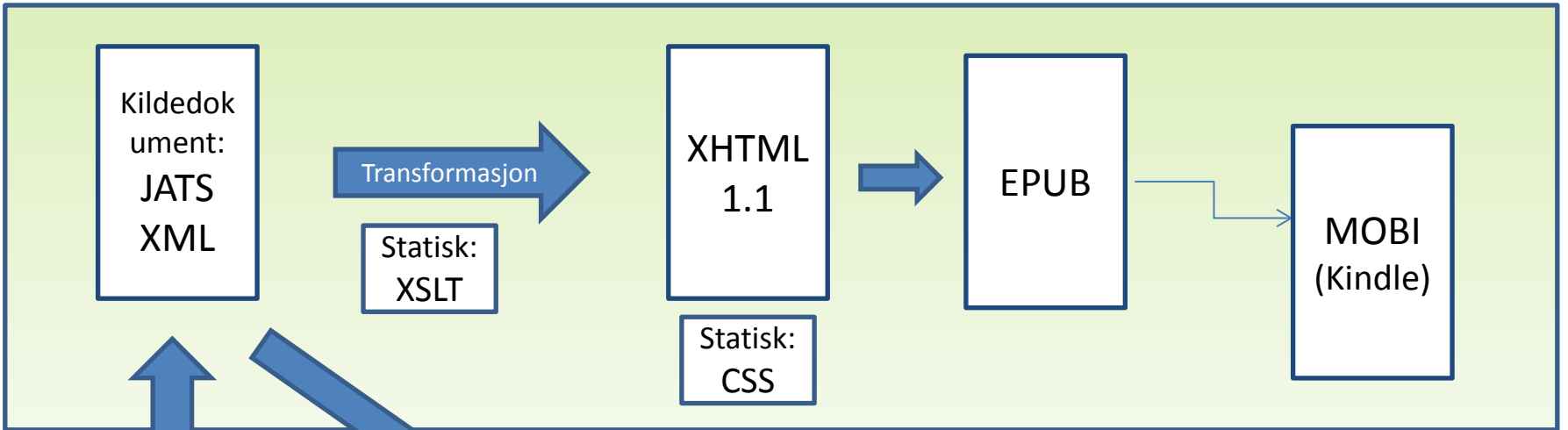
= XML-basert workflow



Journal Article Tag Suite (JATS), version 1.0

« is an application of NISO Z39.96-2012, which defines a set of XML elements and attributes for tagging journal articles and describes three article models.»

<http://jats.nlm.nih.gov/publishing/tag-library/1.0/index.html>



Prøveutgave av tidsskriftet Professions & professionalism

Ligger på nett, så ta en titt:

<https://ojs-test.hio.no/index.php/pp/index>

- Bildene akkurat der de skal være
- Nydelige tabeller med klikkbare fotnoter
- Bonus: referansesjekk!



```
— <title-group>
—   <article-title>Medical Management in Norwegian
—   Hospitals</article-title>
— </title-group>
— <pub-date pub-type="pub">
—   <day>21</day>
—   <month>06</month>
—   <year>2012</year>
— </pub-date>
— <volume>2</volume>
— <issue>1</issue>
— <fpage>42</fpage>
— <lpage>59</lpage>
— <permissions>
—   <license license-type="open-access"
—   xlink:href="http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/">
—     <license-p>This is an open-access article
—     distributed under the terms of the Creative Commons
—     Attribution License, which permits unrestricted use,
—     distribution, and reproduction in any medium, provided the
—     original work is properly cited.</license-p>
—   </license>
— </permissions>
— <self-uri
—   xlink:href="">http://journals.hioa.no/index.php/pp/article/view
—   /178/359</self-uri>
—   <abstract>
—     <p>Hospitals are increasing in size and
—     complexity and hospital management is being
—     professionalized. This paper aims to investigate how
—     doctors engage in hospital management. Are doctors losing
—     their influence? Based on a review of existing literature and
—     data from a longitudinal study, we show that Norwegian
—     doctors have seemingly lost some of their previous
—     dominance in hospital management, as other professions
—     have entered traditional areas of medical influence.
—     However, we argue that doctors appear to regain an
—     influential position in formal decision making by entering
—     positions with higher potential for influence. We suggest an
—     analytical approach that illustrates the changing
—     engagement of doctors in management. Our paper
—     contributes to the current and requested research on the
—     relationship between medicine and management in
—     European states.</p>
—   </abstract>
```

& PROFESSIONS PROFESSIONALISM

ISSN: 1893-1049

Volume 2, No 1 (2012), pp. 42-59

<http://urn.nb.no/URN:NBN-no-30973>

Ivan [Spehar](#) and Lars Erik Kjekshus
**Medical Management in
Norwegian Hospitals**

Abstract: Hospitals are increasing in size and complexity and hospital management is being professionalized. This paper aims to investigate how doctors engage in hospital management. Are doctors losing their influence? Based on a review of existing literature and data from a longitudinal study, we show that Norwegian doctors have seemingly lost some of their previous dominance in hospital management, as other professions have entered traditional areas of medical influence. However, we argue that doctors appear to regain an influential position in formal decision making by entering positions with higher potential for influence. We suggest an analytical approach that illustrates the changing engagement of doctors in management. Our paper contributes to the current and requested research on the relationship between medicine and management in European states.

Time measures

Article	Old workflow (hours)	New workflow (hours)
Saks, 2012	9	3 ½
Nygaard 2012		4 ¾
Kallberg 2012		2 ½
Spehar & Kjekshus, 2012		2 ¼
Abrahamsen, Holte & Laine, 2012		8 ¾
<i>Sum</i>	9	21 ¾

Samarbeid?

- Vi jobber for tiden med å standardisere XSLT-filene vi har skrevet, samt automatisere prosessen fra XML til XHTML->ePub->mobi->PDF.
- En utfordring er tiden det tar å tagge Word-tekst til XML. Veldig interessert i å høre gode idéer på det punktet!

Bilder

Slide 7. <http://pixabay.com/en/printer-printer-error-98527/> CC0 1.0 Universal (CC0 1.0)

Slide 10. <http://pixabay.com/en/man-guy-person-cartoon-binoculars-40094/>. CC0 1.0 Universal (CC0 1.0)

Slide 12. <http://pixabay.com/en/grin-smile-laugh-happy-smiley-98453/> CC0 1.0 Universal (CC0 1.0)